

Proposta de chapa para a composição da Diretoria do Comitê da Bacia Hidrográfica do rio Pará – CBH do rio Pará

UPGRH - SF- 2

Diretoria - Mandato: 2025/2027

Conforme previsto no artigo 24, da Deliberação Normativa Comitê do Rio Pará nº 64 de 07 de março de 2023, que altera e o Regimento Interno do CBH do rio Pará, a Diretoria será constituída por um presidente, um vice-presidente, um secretário e um secretário adjunto, eleitos pela Plenária, dentre os membros titulares do Comitê. Com mandatos de 2 (dois) anos, podendo uma única reeleição consecutiva. Os cargos da diretoria deverão ser compostos preferencialmente por no mínimo três segmentos dentre o Poder Público Estadual, Poder Público Municipal, Sociedade Civil e Usuários, observando a cada mandato, a alternância de representantes dos segmentos, desde que não haja recondução.

Portanto, observando as normas regimentais, abaixo apresentamos com intuito de reeleição a Chapa 1, composta diretoria atual do Comitê da Bacia Hidrográfica do Rio Pará – CBH SF2, que possuem conhecimento e experiência em Gestão de Recursos Hídricos, comprometidas e dispostas a continuar no processo de desenvolvimento da entidade, com propostas voltadas para a melhoria da Bacia e o fortalecimento do Comitê.

Chapa: Águas do Futuro

Composição

Presidente: Túlio Pereira de Sá – FIEMG – Usuários de Recursos Hídricos;

Vice-Presidente: Beatriz Alves Ferreira - Universidade Federal de São João Del Rei - Campus Divinópolis - Sociedade Civil Organizada.

Secretário: José Hermano O. Franco – Prefeitura Municipal de Nova Serrana – Poder Público Municipal.

Secretário Adjunto: Larissa dos Reis Maciel – Prefeitura Municipal de Pompéu – Poder Público Municipal.

Sabemos que os desafios são muitos, mas também sabemos da força que temos quando caminhamos juntos. Acreditamos que a continuidade da diretoria não é apenas uma escolha estratégica — é uma oportunidade de consolidar tudo o que já construímos com tanto empenho.

Estamos prontos para seguir avançando com responsabilidade, inovação e espírito colaborativo. Queremos não só manter os projetos em andamento, mas também abrir espaço para novas ideias, fortalecer nossa atuação e preparar o terreno para uma transição tranquila e inspiradora.

Contamos com cada um de vocês para que possamos seguir firmes, unidos e comprometidos com o futuro do nosso comitê.

Plano de Trabalho - Reeleição da Diretoria do Comitê da Bacia Hidrográfica do rio Pará

1. Governança, Ética e Gestão Institucional

- Manter a atuação com coerência, prudência e em busca do consenso, respeitando os princípios técnicos, legais e democráticos.
- Manter conduta idônea e alinhada à Agência da Bacia, fortalecendo a legitimidade institucional.
- Elaborar um plano de transição de diretoria, com registro de boas práticas e orientações para futuras gestões.
- Criar um banco de projetos e propostas, facilitando a continuidade das ações e a captação de recursos.

2. Capacitação, Educação e Comunicação

- Estimular a capacitação e qualificação dos conselheiros, com foco em recursos hídricos e desenvolvimento sustentável, alinhado aos ODS da ONU.
- Realizar ações de educação ambiental em parceria com diferentes atores e níveis de ensino.
- Fomentar ações previstas no Plano de Bacia e no Plano de Educação Ambiental, garantindo sua continuidade.
- Divulgar de forma efetiva o Comitê da Bacia, promovendo sua representação dentro e fora da região.
- Manter a promoção de expedições e eventos com enfoques diversos (científico, socioambiental, cultural), promovendo o engajamento e o conhecimento sobre a bacia.

3. Integração e Articulação Institucional

- Fortalecer a Câmara Técnica Consultiva - CTC, incentivando ações de preservação, recuperação e monitoramento dos recursos hídricos.
- Motivar a integração entre conselheiros das sub-bacias, promovendo ações conjuntas e comunicação entre municípios e entes locais.
- Dar continuidade à integração com comitês dos afluentes mineiros do Rio São Francisco.

- Continuar com articulação com órgãos públicos (federais, estaduais e municipais) para implantação de programas de conservação do solo e da água, incluindo PSA (Pagamento por Serviços Ambientais), ações sobre procedimentos de outorga e monitoramento.
- Fomentar e estimular parcerias com instituições de ensino técnico e superior, ampliando pesquisa e extensão na bacia.

4. Monitoramento e Conservação Ambiental

- Implantar o programa de monitoramento de vazão, com pelo menos 15 pontos de medição, e desenvolver banco de dados hídricos em parceria com o IGAM.
- Promover a conservação, organização e disposição do arquivo do Comitê, garantindo a memória institucional.
- Estimular e apoiar ações para implementação de projetos no âmbito do Programa Produtor de Águas – MG.

5. Captação de Recursos e Sustentabilidade

- Continuar na busca ativa por parcerias e financiamentos, com apoio técnico para elaboração de projetos.

Cronograma de Execução

A maioria das ações será desenvolvida de forma contínua ao longo de toda a gestão, evidenciando o compromisso permanente da Diretoria com a consolidação e o fortalecimento do Comitê.

Destaca-se, porém, as ações que seguirão o cronograma:

CRONOGRAMA			
Ação	Prazo	Responsável	Observações
1. Governança, Ética e Gestão Institucional			
Elaborar plano de transição de diretoria	1º semestre/2027	Diretoria	Com apoio da Agência Peixe Vivo
Criar banco de projetos e propostas	Até fim do mandato	Diretoria, CT e Agência Peixe Vivo	
Manter conduta ética e alinhamento institucional	Permanente	Diretoria	
2. Capacitação, Educação e Comunicação			
Realizar/apoiar 1 capacitação por ano	Anual	Diretoria + Instituições parceiras	
Promover ao menos 2 ações previstas no PEA por ano	Semestral	Diretoria e GTEA	
Divulgar ações do Comitê	Permanente	Diretoria	Com apoio de assessoria de comunicação terceirizada
Realizar 1 expedição durante a gestão	Bianual	Diretoria	Com apoio da Agência Peixe Vivo
3. Integração e Articulação Institucional			
Fortalecer a CTC	Permanente	Diretoria	
Participar de encontros com comitês afluentes	Sempre que possível	Diretoria + Membros do CBH	
Participar de reuniões com órgãos públicos e universidades com o objetivo de estabelecer parcerias	Sempre que possível	Diretoria + Membros do CBH	
4. Monitoramento e Conservação Ambiental			
Implantar 15 pontos de medição de vazão e criar banco de dados	Até o fim do mandato	Diretoria + IGAM	Avaliar viabilidade técnica
Organizar arquivo físico e digital do Comitê	Até 1º semestre/2026	Diretoria (Secretário) + Agência Peixe Vivo	
5. Captação de Recursos e Sustentabilidade			
Mapear editais e fontes de financiamento	Permanente	Diretoria + Agência	Criar calendário de oportunidades
Elaborar e submeter pelo menos 1 projeto para pleitear recursos externos a cobrança	Até o fim do mandato	Diretoria + CT + Agência Peixe Vivo	
Acompanhar execução dos projetos captados	Permanente	Diretoria + Executores + Agência Peixe Vivo	

Túlio Pereira de Sá

Beatriz Alves Ferreira

José Hermano O. Franco

Larissa dos Reis Maciel